

ANIVERSARIANTES

- 4 Weiller G. de Moraes
- 5 Oriza B. da Silva
- 6 Taiana Alves Silva
- 7 Ludmila H. G. Kalinke
- 8 Pablo R. M. da Costa
- 10 Elisangela G. dos Santos
- 10 Klaudia P. Machado
- 10 Tatiane V. Neris
- 14 Cleide Silva Souza
- 14 Joana D. N. Guimaraes
- 19 Rulian Torres
- 20 Antonio T. Cavalcante
- 20 Emilly S. R. de Oliveira
- 23 Rander de P. Castro
- 28 Lia Nadia do M. Soares
- 28 Thiago C. Chiarelto
- 30 Leonardo de Araujo

PARABÉNS!

Cumpadi, esse mês é a Festa Tronina e mês que vem já é o EnconTron!

Eita sô!



FESTA TRONINA

No dia 17 de junho, ocorrerá a famosa Festa Tronina. "É um momento caipira de festejar e descontrair", diz a gestora de pessoas, Angela Guarita.

É hora de resgatar suas roupas que ficam lá no fundo do armário para dançar no arraiá, na Festa Tronina. Diversão, comida típica e trajes caipiras aguardam você a partir das 17 horas.

A gestora de pessoas convida todos os colaboradores a entrar no espírito da Festa: "Venham caracterizados! Usem suas saias rodadas, camisas xadrez e botinas! Entrem no clima!"



TRON É UMA DAS MELHORES EMPRESAS PARA TRABALHAR



A Tron é uma das melhores empresas para trabalhar. O título foi concedido pelo Great Place to Work Institute, que realizou uma ampla pesquisa para avaliar desde a satisfação dos funcionários, passando pela credibilidade da empresa,

respeito, imparcialidade, confiança, liderança, até cultura empresarial.

O diretor da Tron, Reilly Rangel, esteve na solenidade promovida pelo Jornal O Popular para homenagear as "19 Melhores Empresas para Trabalhar – Centro-oeste 2011".

"Esta conquista é resultado de um trabalho sério e cuidadoso com a gestão de pessoas em nossa empresa. Valorizamos o funcionário e queremos que a cada dia ele cresça com a Tron", declara o diretor.

PLANO DE CARGOS E SALÁRIOS COMEÇA A SER IMPLANTADO

Entre as melhores empresas para trabalhar, a Tron confirma o título sempre buscando novos benefícios para seus colaboradores. Em maio, o Plano de Cargos e Salários (PCS), que estipula remuneração adequada de acordo à complexidade e responsabilidade de cada cargo, começou a ser implantado na Tron Goiânia.

O analista de sistemas Lessandro José Tavares aprova a iniciativa. "É ótimo saber que teremos transparência para planejar a carreira. Isso legitima o processo de cargos e salários e mantém a credibilidade", diz.

O PCS foi elaborado a partir de ampla pesquisa de mercado realizada pela Explain Institute que levou em consideração fatores como a qualificação, o tempo de experiência e a motivação pessoal. "Faremos o enquadramento de todos os funcionários gradativamente", explica a gerente de pessoas, Angela Guarita.



CHARGE



FRÔ. O QUE CÊ TA QUERENDO GANHAR DE DIA DOS NAMORADOS?

**NÓIS NÃO TEM MISEREZA NÃO!
NOS OTROS ANO JÁ TE DEI UM VESTIDO.
TE DEI PANELA BOA.
DEI CHOCOLATE...**



**OBAAAA!
QUERO UM AIPÉDI 2 !!!
UAI!**